

# 哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 17 期

哈电集团编

2011 年 10 月 12 日

---

## 哈电集团交直流公司多总形式开展创建活动

交直流公司现有职工总数 937 人，其中党员 178 人，党员占全体员工的近 20%。该公司现有党支部七个，经常开展学习性实践活动。该公司认真贯彻落实《哈电集团党委关于推进企业学习型党组织建设的实施意见》和《哈电集团党委关于推进学习型党组织建设开展“五个一”活动的方案》的精神和要求，进一步提高我公司党组织的学习力、创新力、战斗力，努力在党员干部队伍中营造学习氛围，提高广大党员干部队伍素质，交直流公司党委组织全体党员开展了一系列活动。

该公司通过下发“哈电集团学习型党组织建设实施方案”，设置“征求意见箱”，等宣传途径，营造浓厚的学习氛围；召开了如何“创建学习型党组织”专题讨论会议，使党员明确了创建学习型党组织活动的意义和重要性。

一是充分利用舆论宣传阵地。该公司党群工作部定期制作公

司工作简报，让广大职工了解公司动态。为党员干部发放《哈电集团》杂志，在了解集团发展的同时，也激发了广大党员干部开拓视野、更新观念，保持昂扬奋发的精神状态。

**二是强化集中学习。**认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观、坚持理论与实际相结合，不断提高政治敏锐性和鉴别力，提高理论素养和政策水平。组织召开了公司中层以上干部专题学习会，学习了“三重一大”实施方案、创先争优活动实施方案、哈电交直流公司直属部门领导班子和中层干部综合考核评价办法、哈电集团交直流公司中层干部管理规定等。

**三是开展班子精读好书活动。**根据中央企业纪委发来的《关于组织学习〈镜鉴—国有企业廉洁从业教育读本〉》的通知，为各直属党支部购买了《镜鉴》，并要求撰写读后感。

**四是认真开展调研。**该公司领导经常开展调研工作，深入基层参加各类例会，如 AP1000、福清、方家山等工作例会等，根据调研情况，进行梳理，落实责任人，并跟踪、督促项目执行情况。

交直流公司今后还将根据党员的实际工作需要，按有关规定开展在职学习和脱产学习相结合、本地学习与考察学习相结合等灵活多样的学习方式，努力营造一个全员学习的良好氛围，切实推进该公司学习型党组织建设。

---

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

---

共印 30 份